

راهنمای چک لیست ارزیابی کار فرمای سلامت محور

<p>محل بازدید: نام کامل شرکت یا کارخانه</p> <p>آدرس محل بازدید: آدرس دقیق محل شامل شهر، خیابان و پلاک شرکت یا کارگاه</p> <p>محصول(های) تولیدی: محصول یا محصولات تولیدی کارخانه حداکثر ۳ مورد</p> <p>مسئول واحد بهداشت حرفه‌ای و ایمنی کار: نام و نام خانوادگی مسئول واحد بهداشت حرفه‌ای و ایمن کار به طور کامل ارائه شود.</p>	<p>تاریخ بازدید: روز بازدید ذکر شود.</p> <p>نوبت بازدید: نوبت چندم</p> <p>تلفن: شماره تلفن به همراه کد شهر</p> <p>تعداد پرسنل شاغل: تعداد شاغلین فعال در زمان بازدید</p> <p>تکمیل کننده چک لیست: نام و نام خانوادگی تکمیل کننده</p>
---	--

ردیف	حیطه سرآمدی	عناوین ارزیابی	حداکثر امتیاز	راهنما
		رعایت منشور های اخلاق کاری و پاسخگویی در بنگاه اقتصادی	۲	رویت منشور اخلاق کاری و پاسخگویی بنگاه اقتصادی
		رعایت الزامات مرتبط باماده ۸۹ قانون کار (اخذتاییدیه های ایمنی ماشین آلات)	۲	بررسی مستندات مربوط به اخذ تاییدیه های ایمنی ماشین آلات بنگاه اقتصادی
۱	اقدامات مدیریتی مرتبط با الزامات ایمنی و بهداشت حرفه ای در کارگاه	رعایت الزامات مرتبط باماده ۹۱ قانون کار (تهیه وسایل حفاظت فنی و نظارت بر استفاده آنها)	۲	<ul style="list-style-type: none"> • بررسی مستندات مربوط به خرید و استاندارد وسایل حفاظت فردی (PPE) • وجود برنامه توزیع و نظارت بر استفاده از وسایل حفاظت فردی توسط کارگر • وجود برنامه آموزشی در خصوص کاربرد وسایل حفاظت فردی (PPE) • ماده ۹۱ قانون کار: کارفرمایان و مسئولان کلیه واحدهای موضوع ماده ۸۵ قانون کار مکلف هستند بر اساس مصوبات شورای عالی حفاظت فنی برای تامین حفاظت و سلامت و بهداشت کارگران در محیط کار، وسایل و امکانات لازم را تهیه و در اختیار آنان قرار داده و چگونگی کاربرد وسایل فوق‌الذکر را به آنان بیاموزند و در خصوص رعایت مقررات حفاظتی و بهداشتی نظارت نمایند. افراد مذکور نیز ملزم به استفاده و نگهداری از وسایل حفاظتی و بهداشتی فردی و اجرای دستورالعمل‌های مربوطه کارگاه می‌باشند.

<p>۱</p>	<p>اقدامات مدیریتی مرتبط با الزامات ایمنی و بهداشت حرفه ای در کارگاه</p>	<p>رعایت الزامات مرتبط باماده ۹۲ قانون کار وماده ۹۰ قانون تأمین اجتماعی (انجام معاینات پزشکی)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • در صورتی که علاوه بر معاینات دوره ای، معاینات مربوط به قبل از استخدام انجام شده باشد و کارگران متناسب با توان جسمی آنها به کار گمارده شده باشند (۵ امتیاز) • معاینات دوره ای در طول یکسال گذشته انجام شده است ولی تحلیل نتایج معاینات دوره ای و غربالگری کارگران انجام نشده باشد: (۳ امتیاز) • معاینات در طول یکسال گذشته انجام شده است و تحلیل نتایج معاینات و غربالگری کارگران انجام شده باشد: (۲ امتیاز) • معاینات دوره ای در یکسال گذشته انجام نشده است (صفر امتیاز) 	<p>۵</p>	<ul style="list-style-type: none"> • بررسی پرونده‌های معاینات دوره ای و صحت آزمایشات انجام شده • ارجاعات لازم صورت گرفته باشد. • فرم معاینات بایستی توسط پزشک طب کار یا پزشک عمومی دارای مجوز و کارشناس بهداشت حرفه‌ای تایید و امضا شده باشد. • پیگیری‌های لازم برای تغییر شغل کارگر با توجه به قابلیت و استعداد جسمی کارگر صورت گرفته باشد. • انجام معاینات بر اساس نتایج ارزیابی ریسک و آلاینده سنجی باشد. • ماده ۹۲ قانون کار: کلیه واحدهای موضوع ماده (۸۵) قانون کار که شاغلین در آنها به اقتضای نوع کار در معرض بروز بیماری های ناشی از کار قرار دارند باید برای همه افراد مذکور پرونده پزشکی تشکیل دهند و حداقل سالی یک بار توسط مراکز بهداشتی درمانی از آنها معاینه و آزمایش های لازم را به عمل آورند و نتیجه را در پرونده مربوط ضبط نمایند. • ماده ۹۰ قانون تامین خدمات اجتماعی: افراد شاغل در کارگاه ها باید قابلیت و استعداد جسمانی متناسب با کارهای مرجوع داشته باشند بدین منظور کارفرمایان مکلفند قبل از به کار گماردن آنها ترتیب معاینه پزشکی آنها را بدهند.
	<p>رعایت الزامات مرتبط باماده ۹۳ قانون کار (تشکیل کمیته حفاظت فنی وبهداشت کار)</p>		<ul style="list-style-type: none"> • کمیته حفاظت فنی منظم و با حضور تمامی اعضای ذیصلاح تشکیل شده و صورتجلسات مربوطه به مرکز بهداشت و اداره کار ارسال شده است: (۳ امتیاز) • کمیته حفاظت فنی به صورت منظم تشکیل نشده است (حداقل یک جلسه در ماه): (۱ تا ۲ امتیاز) • کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار تشکیل نشده است: (صفر امتیاز) 	<p>۳</p>	<ul style="list-style-type: none"> • بررسی مستندات کمیته حفاظت فنی به خصوص صورتجلسات ماهیانه • بررسی مکاتبات مربوط به ارسال صورتجلسات به مرکز بهداشت و اداره کار • مستندات مربوط به پیگیری اقدامات درج شده در صورتجلسات • ماده ۹۳ قانون کار: به منظور جلب مشارکت کارگران و نظارت بر حسن اجرای مقررات حفاظتی و بهداشتی در محیط کار و پیشگیری از حوادث و بیماری ها، در کارگاه‌هایی که وزارت کار و امور اجتماعی و وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی ضروری تشخیص دهند کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار تشکیل خواهد شد. تبصره ۱ - کمیته مذکور از افراد متخصص در زمینه حفاظت فنی و بهداشت حرفه‌ای و امور فنی کارگاه تشکیل می‌شود

<p>نوع همکاری کارفرما با مکاتبات اعضای شورای هماهنگی خدمات بهداشتی (رفع نواقص واحد بهداشتی، شرکت در نشست های هم اندیشی و...) بررسی گردد.</p>	<p>۲</p>	<ul style="list-style-type: none"> • همکاری و تعامل کارفرما با دبیر خانه شورای هماهنگی خدمات بهداشتی به بیمه شدگان استان بسیار مطلوب می باشد (۲ امتیاز) • همکاری و تعامل کارفرما با اعضای دبیر خانه شورای هماهنگی خدمات بهداشتی به بیمه شدگان استان متوسط می باشد (۱ امتیاز) • همکاری و تعامل کارفرما با اعضای دبیر خانه شورای هماهنگی خدمات بهداشتی به بیمه شدگان استان بسیار ضعیف می باشد • (صفر امتیاز) 	<p>همکاری و تعامل کارفرما با دبیر خانه شورای هماهنگی خدمات بهداشتی به بیمه شدگان استان در جهت سالم سازی محیط کار و رعایت دستورالعمل های ایمنی و بهداشتی</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • بررسی مستندات مربوط به ارزیابی ریسک و شناسایی کانون های خطر و شدت و تکرار آنها • مصاحبه با کارفرما در خصوص اطلاع ایشان از ریسک فاکتورهای موجود • بررسی مستندات مربوط به برنامه ریزی در خصوص اقدامات مداخله ای 	<p>۳</p>	<ul style="list-style-type: none"> • علاوه بر ارزیابی ریسک، کارفرما از کانون های خطر در حوزه ایمنی بهداشت و محیط زیست شرکت مطلع است: (۳ امتیاز) • ارزیابی ریسک طبق مستندات برای کلیه عوامل زیان آور بهداشتی و ایمنی و محیط زیستی موجود است: (۲ امتیاز) • ارزیابی ریسک انجام نشده است: (صفر امتیاز) 	<p>شناسایی و اطلاع از مخاطرات شغلی و کانون های خطر در محیط های کار</p>	<p>۱</p> <p>اقدامات مدیریتی مرتبط با الزامات ایمنی و بهداشت حرفه ای در کارگاه</p>
<ul style="list-style-type: none"> • بررسی مستندات مربوط به اندازه گیری و سنجش های انجام شده در حوزه های ایمنی بهداشتی و محیط زیستی شرکت • بررسی تاییدیه های لازم در خصوص اعتبار مجوز و صلاحیت شرکت ها • بررسی گزارشات ارسالی از سوی شرکت و صحت و سقم آنها 	<p>۳</p>	<ul style="list-style-type: none"> • اندازه گیری های انجام شده ، توسط شرکت های مورد تایید انجام شده و گزارشات موجود است: (۳ امتیاز) • اندازه گیری و سنجش های مربوطه در طول یکسال گذشته، انجام گرفته است: (۲ امتیاز) • اندازه گیری و سنجش های مربوطه انجام نشده است: (صفر امتیاز) 	<p>انجام اقدامات مقتضی در خصوص اندازه گیری ریسک فاکتورهای موجود در محیط کار</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • بررسی مستندات مربوط به ارزیابی ریسک و شناسایی کانون های خطر و شدت و تکرار آنها • مصاحبه با کارفرما در خصوص اطلاع ایشان از ریسک فاکتورهای موجود • بررسی مستندات مربوط به برنامه ریزی در خصوص اقدامات مداخله ای 	<p>۳</p>	<ul style="list-style-type: none"> • علاوه بر ارزیابی ریسک، کارفرما از کانون های خطر در حوزه ایمنی بهداشت و محیط زیست شرکت مطلع است: (۳ امتیاز) • ارزیابی ریسک، طبق مستندات برای کلیه عوامل زیان آور بهداشتی و ایمنی و محیط زیستی موجود است: (۲ امتیاز) • ارزیابی ریسک، انجام نشده است: (صفر امتیاز) 	<p>انجام ارزیابی ریسک برای مخاطرات ایمنی و بهداشتی موجود در محیط کار</p>	

	<p style="text-align: center;">اقدامات مدیریتی مرتبط با الزامات ایمنی و بهداشت حرفه ای در کارگاه</p>	<p style="text-align: center;">انجام اقدامات کنترلی فنی مهندسی و مدیریتی در امور ایمنی و بهداشتی در جهت کاهش حوادث و بار بیماری های شغلی</p>	<ul style="list-style-type: none"> • در صورتی که مخاطرات ایمنی و بهداشتی موجود به کمک روش های فنی مهندسی یا حذف خطر در منبع کنترل شده باشد: (۳ امتیاز) • برخی از مخاطرات بهداشتی و ایمنی با شیوه های مدیریتی یا کاربرد وسایل حفاظت فردی کنترل شده است: (۲ امتیاز) • برای مخاطرات ایمنی و بهداشتی موجود کنترل خاصی صورت نگرفته است: (صفر امتیاز) 	<p>بررسی مستندات کتبی و مشاهده کنترل ها به صورت میدانی به این صورت که:</p> <p>امتیاز کامل در شرایطی تعلق می گیرد که کنترل های انجام شده مرتبط با حوزه ایمنی و بهداشت طبق سلسله مراتب کنترلی (به ترتیب شامل حذف عامل خطر، جایگزینی فرایند یا دستگاه نایمن با فرایند یا دستگاه فاقد ریسک یا کم خطرتر، اقدامات فنی و مهندس، اقدامات مدیریتی و وسایل حفاظت فردی) انجام شده است.</p> <ul style="list-style-type: none"> • برای مثال در مورد عامل خطر صدا ترتیب ارزش کنترلی به صورت زیر است: <ol style="list-style-type: none"> ۱- دستگاه مولد صدا از محل کار کارگران جدا شده باشد یا دستگاه کم خطر با صدای پایین جایگزین شده باشد. ۲- کنترل های فنی و مهندسی مثل محصورسازی دستگاه یا کارگران انجام شده باشد. ۳- ارائه دستورالعمل یا کاهش ساعات کاری کارگران در مواجهه با صدا برای دریافت مقادیر کمتر صدا در طول شیفت ۴- استفاده از وسایل حفاظت فردی مثل گوشی های ایرماف یا ایرپلاگ • بدیهی است بیشترین ارزش را حذف و جایگزینی و اقدامات فنی و مهندسی دارند و کمترین ارزش را اقدامات مدیریتی و وسایل حفاظت فردی دارند.
<p style="text-align: center;">۱</p>	<p style="text-align: center;">پیاده سازی الزامات و استانداردهای مرتبط با ایمنی و بهداشت مثل نظام S5 و ISO ۴۵۰۰۱ و ISO ۱۴۰۰۱</p>	<ul style="list-style-type: none"> • گواهی و تاییدیه های لازم و معتبر و برنامه و مستندات مرتبط با نظم و نظافت کارگاهی وجود دارد: (۲ امتیاز) • گواهی و تاییدیه های لازم و معتبر و برنامه های مرتبط با نظم و نظافت کارگاهی وجود ندارد: (صفر امتیاز) 	<ul style="list-style-type: none"> • بررسی مستندات نظم و نظافت یا نظام پیاده شده در مورد نظم و نظافت. برای مثال در مورد نظام S5 لازم است وسایل اضافی مازاد در کارگاه موجود نباشد یا تل انبار نشده باشند، کلیه وسایل و مواد دسته بندی و در جای خود قرار گرفته باشند، دستورالعمل های لازم برای قرار گیری مواد، اشیا و تجهیزات موجود است و اجرا میشود. همه جا تمیز و پاکیزه است. مسیرهای عبور و مرور مواد، وسایل نقلیه و کارکنان با خط کشی مشخص شده است. کلیه مواد، لوازم، کتوها و غیره برچسب زنی و نامگذاری شده اند. • بررسی الزامات مربوط به تاییدیه ها و گواهی های دریافت شده مربوط به استانداردهای حوزه ایمنی، بهداشت و محیط زیست • امور فوق بایستی با بررسی و مشاهده میدانی تایید شود. 	
	<p style="text-align: center;">رعایت مواد ۶۵ و ۹۰ قانون تأمین اجتماعی</p>	<ul style="list-style-type: none"> • اقدامات اولیه لازم برای حادثه دیده گان بر اساس مستندات موجود انجام شده و مکاتبات لازم با سازمان تأمین اجتماعی در موعد مقرر انجام شده است: (۲ امتیاز) • اقدامات اولیه لازم برای حادثه دیده گان انجام نشده و مکاتبات لازم با سازمان تأمین اجتماعی انجام نشده است: (صفر امتیاز) 	<ul style="list-style-type: none"> • بررسی مستندات مربوط به حوادث و ارجاعات پزشکی • ماده ۶۵ قانون تأمین خدمات اجتماعی: در صورت وقوع حادثه ناشی از کار کارفرما مکلف است اقدامات لازم اولیه را برای جلوگیری از تشدید وضع حادثه دیده به عمل آورده و مراتب را ظرف سه روز اداری کتباً به اطلاع سازمان برساند. 	

	<p>اقدامات مدیریتی مرتبط با الزامات ایمنی و بهداشت حرفه ای در کارگاه</p>	<p>رعایت الزامات مربوط به مواد ۷۵ و ۸۳ قانون کار (شرایط کار زنان و نوجوانان در کارهای سخت و زیان آور)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • در صورت عدم ارجاع کارهای سخت و زیان آور به زنان و نوجوانان: (۴ امتیاز) • در صورت مشاهده زنان و نوجوانان مشغول به کارهای سخت و زیان آور: (صفر امتیاز) 	<ul style="list-style-type: none"> • ماده ۷۵ قانون کار: انجام کار های خطرناک ، سخت و زیان آور و نیز حمل بار بیشتر از حد مجاز با دست و بدون استفاده از وسایل مکانیکی ، برای کارگران زن ممنوع می باشد. • ماده ۸۳ قانون کار: ارجاع هر نوع کار اضافی و انجام کار در شب و نیز ارجاع کارهای سخت و زیان آور و خطرناک و حمل بار با دست، بیش از حد مجاز و بدون استفاده از وسایل مکانیکی برای کارگر نوجوان ممنوع است. • بررسی مستندات و مشاهدات میدانی و تطبیق با عناوین شغلی مورد تایید وزارت کار، وزارت بهداشت و سازمان تامین اجتماعی
۱	<p>رعایت الزامات مربوط به ماده ۱۵۶ قانون کار (دستورالعمل های مربوط به تأسیسات کارگاه از نظر بهداشت محیط)</p>	<p>رعایت الزامات مربوط به ماده ۱۵۶ قانون کار (دستورالعمل های مربوط به تأسیسات کارگاه از نظر بهداشت محیط)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • تسهیلات و تأسیسات بهداشتی اعم از سرویس بهداشتی، حمام، رختکن، محل غذاخوری و آبخوری و غیره بهداشتی کافی بر اساس آئین نامه ماده ۱۵۶ وزارت بهداشت موجود هست: (۳ امتیاز) • تسهیلات و تأسیسات بهداشتی اعم از سرویس بهداشتی، حمام، رختکن و آبخوری و غیره مناسب و بهداشتی موجود هست ولی به تعداد کافی نیست: (۲ تا ۱ امتیاز) • تسهیلات و تأسیسات بهداشتی اعم از سرویس بهداشتی، حمام، رختکن و آبخوری و غیره مناسب و بهداشتی موجود نیست: (صفر امتیاز) 	<ul style="list-style-type: none"> • انطباق میدانی تسهیلات و تأسیسات بهداشتی کارگاه با دستورالعمل مربوطه • ماده ۱۵۶ قانون کار: دستورالعمل های مربوط به تأسیسات کارگاه از نظر بهداشت محیط کار مانند غذاخوری، حمام و دستشویی برابر آیین نامه ای خواهد بود که توسط وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی تصویب و به مرحله اجراء در خواهد آمد. • آئین نامه ناسیسات کارگاه از نظر بهداشت
	<p>آموزش کارگران در زمینه ایمنی و بهداشت حرفه ای</p>	<p>آموزش کارگران در زمینه ایمنی و بهداشت حرفه ای</p>	<ul style="list-style-type: none"> • آموزش ها کافی و متناسب با نیازسنجی های انجام شده بوده است: (۲ امتیاز) • آموزش انجام شده ولی از لحاظ کمی و کیفی مناسب نیست: (۱ امتیاز) • هیچ گونه برنامه آموزشی اجرا نشده است: (صفر امتیاز) 	<ul style="list-style-type: none"> • مستندات آموزشی دال بر آموزش وجود داشته باشد. • آموزش کافی برای کلیه کارگران در هر سال برنامه ریزی و اجرا شده است. • وجود نیاز سنجی آموزشی برای شاغلین واحدهای مختلف • آموزش های لازم در مورد ایمنی دستگاه ها، کاربرد وسایل حفاظت فردی یا مخاطرات بهداشتی عوامل زیان آور و مواد شیمیایی ارائه شده است. • برگه های اطلاعات خطر (SDS) مواد شیمیایی در دسترس کارگران است. • پرسش از کارگران د خصوص اطلاعات ایمنی و بهداشتی
۲	<p>حسن سوابق کارفرما</p>	<p>تخلفات و معرفی به مراجع قضایی</p>	<ul style="list-style-type: none"> • کارفرما در طول ۲ سال اخیر هیچ گونه تخلف مرتبط با نواقص ایمنی ، بهداشتی و محیط زیستی که منجر به صدور رای در محاکم قضایی گردد نداشته است. (۵ امتیاز) • در صورت وجود تخلفات مرتبط با امور ایمنی و بهداشتی یا محیط زیستی و صدور رای در مراجع قضایی برای کارفرما: (صفر امتیاز) 	<p>بررسی مستندات واخذ استعلام از مراجع ذی صلاح</p>

۳	<p>تشکیلات بهداشت حرفه ای وایمنی کار (ایستگاه بهگر، خانه بهداشت کارگری و مرکز بهداشت کار)</p>	<p>مساحت و فضای مناسب</p>	<ul style="list-style-type: none"> • فضای کافی موجود است(در حد سرانه ۶ متر و بالاتر:(۲ امتیاز) • فضای نسبتاً کافی موجود است (سرانه بین نصف تا مرز استاندارد: (۱ امتیاز) • فضای کافی در دسترس نیست(کمتر از نصف سرانه حداقلی: (صفر امتیاز) 	۲	<ul style="list-style-type: none"> • برای هر نفر حداقل به طور استاندارد ۶ متر مربع فضا باید موجود باشد که این امر بدون در نظر گرفتن مبلمان، تجهیزات اداری، کمد و غیره می باشد. بایستی مساحت مذکور بر تعداد کارکنان مشغول در خانه بهداشت کارگری شده تا کفایت فضا یا عدم آن حاصل شود. برای مثال مساحت خانه کارگری ۱۸ مترمربع است و ۲ کارشناس دارد. همچنین ۸ مترمربع آن صرف مبلمان، میز، کمدها و راهروهاست. فضای مانده ۱۰ متر مربع می شود؛ اگر این مقدار بر ۲ تقسیم شود به هر نفر ۵ متر می رسد؛ پس امتیاز ۱ می گیرد. اگر این مقدار کمتر از ۳ متر شود امتیازی نمی گیرد و اگر برابر ۶ و بالاتر بود ۲ امتیاز کامل می گیرد.
	<p>تاسیسات ، تسهیلات ، و تجهیزات مناسب در تشکیلات بهداشتی</p>		<ul style="list-style-type: none"> • تجهیزات سرمایشی/گرمایشی، بهداشتی و اداری مناسب دارد (۳ امتیاز) • تجهیزات سرمایشی/گرمایشی، بهداشتی و اداری مناسب ندارد (۱ تا ۲ امتیاز) • تجهیزات سرمایشی/گرمایشی، بهداشتی و اداری ندارد (صفر امتیاز) 	۳	<ul style="list-style-type: none"> • برای امتیاز کامل کولر یا تجهیزات گرمایشی با توجه به شرایط جوی محل موجود باشد. • وسایل سرمایش و گرمایش موجود سالم باشد یعنی بتواند دمای بین ۲۰ تا ۲۵ درجه را تامین کند. • حداقل تسهیلات بهداشتی از قبیل روشویی، توالت، کمد لباس داشته باشد. • تجهیزات اداری از قبیل میز، رایانه، فایل و پوشه‌ها و غیره موجود و به صورت منظم طبقه‌بندی شده باشند.

۳	تشکیلات بهداشت حرفه ای وایمنی کار(ایستگاه بهگر، خانه بهداشت کارگری ومرکزبهداشت کار)	به کارگیری نیروی انسانی متخصص متناسب (کارشناس ایمنی / بهداشت حرفه ای / پزشک / روانشناس و....)	<ul style="list-style-type: none"> جذب کارشناس ایمنی و بهداشت حرفه‌ای تمام وقت در کارگاه های ۵۰ تا ۵۰۰ نفر با رشته تخصصی مرتبط / جذب کارشناس ایمنی و بهداشت حرفه‌ای در کمیته های حفاظت فنی و بهداشت کار با رشته تخصصی مرتبط و بکارگیری پزشک و پرستار و روانشناس در کارگاه های بالای ۵۰۰ نفر: (۵ امتیاز) جذب کارشناس ایمنی و بهداشت حرفه‌ای ، روان شناس نیمه وقت در کارگاه های ۵۰ تا ۵۰۰ نفر (۳ امتیاز) فقدان کارشناس بهداشت حرفه ای و ایمنی به عنوان مسئول کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار (صفر امتیاز) 	۵	<ul style="list-style-type: none"> بررسی گواهینامه تحصیلی کارشناس مسئول کمیته های حفاظت فنی و بهداشت کار فارغ التحصیل یکی از رشته های ایمنی و حفاظت فنی/ بهداشت حرفه‌ای باشد در صورت جذب فارغ التحصیلان رشته هایی از قبیل HSE یا سایر رشته ها حداقل در مقطع کارشناسی دانش آموخته رشته بهداشت حرفه ای/ ایمنی کار باشد. ترجیحا جذب کارشناسان بهداشت حرفه ای و ایمنی کار در تشکیلات بهداشتی و ایمنی کارگاه های ۵۰ تا ۵۰۰ نفر به صورت تمام وقت باشد. بکارگیری پزشک، پرستار و روانشناس در تشکیلات بهداشتی و ایمنی کارگاه های بالای ۵۰۰ نفر در صورت پوشش کلیه شاغلین در شیفت های کاری مختلف می تواند به صورت تمام وقت یا پاره وقت باشد.
۴	میزان رعایت اصول زیست محیطی در چرخه تولید تا مصرف نهایی محصول	وجود شواهد مدیریت سالم پسماند وجود شواهدی دال بر آسیب‌زا نبودن پسماند ناشی از مصرف محصول رعایت پیوست سلامت (HIA) رعایت پیوست زیست محیطی (EIA)	وجود شواهد مدیریت سالم پسماند (۱ امتیاز) وجود شواهدی دال بر آسیب‌زا نبودن ناشی از مصرف محصول (۱ امتیاز) رعایت پیوست سلامت (HIA) (۱ امتیاز) رعایت پیوست زیست محیطی (EIA) (۲ امتیاز)	۴	<p>روند مدیریت سالم پسماند مشاهده میدانی گردد</p> <p>بررسی آسیب‌زا نبودن پسماند ناشی از مصرف محصول</p> <p>اقدامات اصلاحی انجام گرفته در رعایت پیوست سلامت</p> <p>اقدامات اصلاحی انجام گرفته در رعایت پیوست زیست محیطی</p>
۵	اقدامات مرتبط با اجرای سند تغذیه سالم	اجرای سند ابلاغی تغذیه سالم سالن غذاخوری مناسب و استاندارد	<ul style="list-style-type: none"> برنامه غذایی مدون مبتنی بر سلامت ارائه و در حال اجراست(۲ امتیاز) برنامه غذایی مبتنی بر سلامت ارائه نشده است: (صفر امتیاز) سالن غذاخوری مناسب و استاندارد وجود دارد.(۱ امتیاز) سالن غذاخوری مناسب و استاندارد وجود ندارد (صفر امتیاز) 	۲	<ul style="list-style-type: none"> مستندات برنامه غذایی هفتگی/ماهانه موجود باشد. مستندات مرتبط با انجام همکاری با مشاور تغذیه موجود باشد چک لیست/ دستورالعمل‌های لازم برای پخت و توزیع غذا با نظارت کارشناسان بهداشتی و تغذیه موجود باشد. کارکنان آشپزخانه دارای کارت سلامت باشند. حضور فعال نماینده بنگاه اقتصادی در نشست های هم اندیشی پیرامون اجرای برنامه تغذیه سالم مورد بررسی قرار گیرد.

<ul style="list-style-type: none"> • ارزیابی و غربالگری و مشاوره و درمان مورد بررسی قرار گیرد 	۲	<ul style="list-style-type: none"> • ارزیابی مخاطرات سلامت روانی اجتماعی کارگران انجام گرفته است (۲ امتیاز) • ارزیابی مخاطرات سلامت روانی اجتماعی کارگران انجام نگرفته است (صفر امتیاز) 	<p>ارزیابی مخاطرات سلامت روانی اجتماعی کارگران</p>	<p>۶</p> <p>اقدامات مرتبط با ارتقاء سلامت روانی و اجتماعی کارگران</p>
<ul style="list-style-type: none"> • وجود عناوین آموزشی با موضوعات بهداشت و سلامت روان در تقویم آموزشی سالیانه بنگاه اقتصادی مورد بررسی قرار گیرد 	۲	<ul style="list-style-type: none"> • آموزش کارگران در زمینه ارتقاء سلامت روانی و اجتماعی برحسب تقویم آموزشی انجام گرفته است (۲ امتیاز) • آموزش کارگران در زمینه ارتقاء سلامت روانی و اجتماعی برحسب تقویم آموزشی انجام نگرفته است (صفر امتیاز) 	<p>آموزش کارگران در زمینه ارتقاء سلامت روانی و اجتماعی</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • نوع همکاری کارفرما، برای جذب روان شناس یا عقد قرارداد با مراکز خدمات روان شناسی و مشاوره مورد بررسی قرار گیرد 	۳	<ul style="list-style-type: none"> • همکاری کارفرما باروان شناس یا مراکز خدمات روان شناسی و مشاوره محقق گردیده است (۳ امتیاز) • همکاری کارفرما باروان شناس یا مراکز خدمات روان شناسی و مشاوره محقق نگردیده است (صفر امتیاز) 	<p>همکاری کارفرما باروان شناس یا مراکز خدمات روان شناسی و مشاوره</p>	

<ul style="list-style-type: none"> • اجرای برنامه های یاریگران کار و تولید ، بر حسب شیوه نامه ابلاغی در ایستگاه بهگر و همیار کارکنان در خانه بهداشت کارگری مورد بررسی قرار گیرد 	۵	<ul style="list-style-type: none"> • استقرار برنامه های یاریگران کار و تولید یا همیار کارکنان (EAP) در واحد های بهداشتی بنگاه اقتصادی (۵ امتیاز) 	استقرار برنامه همیار کارکنان (EAP) در خانه بهداشت کارگری بنگاه اقتصادی	۷ مداخلات کاهش عوامل خطر بارویکرد پیشگیری از آسیب های اجتماعی
<ul style="list-style-type: none"> • وجود سرفصل های آموزشی با موضوع پیشگیری از آسیب های اجتماعی در تقویم آموزشی سالیانه بنگاه اقتصادی مورد بررسی قرار گیرد 	۲	<ul style="list-style-type: none"> • آموزش کارگران در زمینه آسیب های اجتماعی و برحسب تقویم آموزشی انجام گرفته است (۲ امتیاز) • آموزش کارگران در زمینه آسیب های اجتماعی و برحسب تقویم آموزشی انجام نگرفته است (صفر امتیاز) 	آموزش کارگران در زمینه پیشگیری از آسیب های اجتماعی	
<ul style="list-style-type: none"> • میزان بودجه تخصیص یافته به اجرای برنامه های پیشگیری از آسیب های اجتماعی مورد بررسی قرار گیرد. 	۲	<ul style="list-style-type: none"> • به برنامه های پیشگیری از آسیب های اجتماعی ازسوی بنگاه اقتصادی بودجه تخصیص یافته است (۲ امتیاز) • به برنامه های پیشگیری از آسیب های اجتماعی ازسوی بنگاه اقتصادی بودجه تخصیص نیافته است (صفر امتیاز) 	میزان بودجه تخصیص یافته به برنامه های پیشگیری از آسیب های اجتماعی	

	<p>وجود رابط ورزشی در بنگاه اقتصادی</p>	<ul style="list-style-type: none"> • رابط ورزشی در کارگاه موجود می باشد (۲ امتیاز) • رابط ورزشی در کارگاه موجود نمی باشد (صفر امتیاز) 	۲	<ul style="list-style-type: none"> • در صورت ترکیب جمعیتی بنگاه اقتصادی بالای ۵۰ نفر شاغل، می بایست بنگاه مربوط، رابط ورزشی داشته باشد
	<p>پرداخت عوارض ماده ۱۵۴</p>	<ul style="list-style-type: none"> • عوارض ماده ۱۵۴ پرداخت شده است (۲ امتیاز) • عوارض ماده ۱۵۴ پرداخت نشده است (صفر امتیاز) 	۲	<ul style="list-style-type: none"> • در صورتی که کارفرما، نسبت به ایجاد فضای ورزشی مناسب برای کارگران اقدام ننموده باشد موظف است نسبت به واریز مبلغ ۱۰۰ هزار ریال به ازا هر کارگر به صورت سالیانه به حساب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اقدام نماید.
<p>اقدامات مرتبط با ورزش کارگران</p>	<p>وجود برنامه و جشنواره ورزشی در بنگاه اقتصادی</p>	<ul style="list-style-type: none"> • برنامه ورزشی در کارگاه (تمرینات بدنی-زنگ ورزش-مسابقات داخلی-جشنواره های ورزشی و تفریحی) و برگزاری جشنواره ورزشی در بنگاه اقتصادی انجام گرفته است (۱ امتیاز) • برنامه ورزشی در کارگاه (تمرینات بدنی-زنگ ورزش-مسابقات داخلی-جشنواره های ورزشی و تفریحی) و برگزاری جشنواره ورزشی در بنگاه اقتصادی انجام نگرفته است (صفر امتیاز) 	۱	<ul style="list-style-type: none"> • وجود برنامه ورزشی، اعم از صبحگاهی، جشنواره ورزشی و یا بر حسب مناسبت های تقویمی مراتب مورد بررسی قرار گیرد
	<p>وجود تیم ورزشی در بنگاه اقتصادی و سابقه فرستادن ورزشکار به مسابقات ورزشی (داخلی، قهرمانی کشور و برون مرزی)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • سابقه اعزام ورزشکار به مسابقات ورزشی (داخلی، قهرمانی کشور و برون مرزی مطابق تقویم ورزشی کارگران وجود دارد (۱ امتیاز) • سابقه اعزام ورزشکار به مسابقات ورزشی (داخلی، قهرمانی کشور و برون مرزی مطابق تقویم ورزشی کارگران وجود ندارد (صفر امتیاز) 	۱	<ul style="list-style-type: none"> • سوابق اعزام ورزشکار، به مسابقات ورزشی داخلی و خارجی مورد بررسی قرار گیرد
	<p>پرداخت یارانه (کمک هزینه ورزشی) به کارگران و خانواده های آنان</p>	<ul style="list-style-type: none"> • کمک هزینه ورزشی به کارگران و خانواده های آنان (اختیاری) پرداخت گردیده است (۱ امتیاز) • کمک هزینه ورزشی به کارگران و خانواده های آنان (اختیاری) پرداخت نگردیده است (صفر امتیاز) 	۱	<ul style="list-style-type: none"> • در صورت پرداخت هر گونه یارانه و وجه اعتباری ورزشی به کارگران مراتب مورد بررسی قرار گیرد

<ul style="list-style-type: none"> • بررسی کلیه تاسیسات رفاهی کارگران (سالن غذاخوری، سرویس بهداشتی) مورد بررسی قرار گیرد 	۱	<ul style="list-style-type: none"> • تاسیسات رفاهی کارگران در بنگاه اقتصادی مطلوب می باشد(۲امتیاز) • تاسیسات رفاهی کارگران در بنگاه اقتصادی مطلوب نمی باشد(صفر امتیاز) 	<p>نظارت بر تاسیسات رفاهی کارگران در بنگاه اقتصادی</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • هر گونه اقدام کارفرما در تامین مسکن کارگران یا پرداخت وام قرض الحسنه مسکن کارگری مراتب مورد بررسی قرار گیرد 	۱	<ul style="list-style-type: none"> • تامین مسکن کارگران یا پرداخت وام قرض الحسنه مسکن انجام پذیرفته است (۱ امتیاز) • تامین مسکن کارگران یا پرداخت وام قرض الحسنه مسکن انجام نپذیرفته است (صفر امتیاز) 	<p>تامین مسکن کارگران یا پرداخت وام قرض الحسنه مسکن</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • هر گونه پرداخت کمک رفاهی به کارگران در مناسبت های ویژه مورد بررسی قرار گیرد 	۱	<ul style="list-style-type: none"> • پرداخت کمک رفاهی به کارگران در مناسبت های ویژه انجام پذیرفته است (۱ امتیاز) • پرداخت کمک رفاهی به کارگران در مناسبت های ویژه انجام نپذیرفته است (صفر امتیاز) 	<p>پرداخت کمک رفاهی به کارگران در مناسبت های ویژه</p>	<p>اقدامات مرتبط با امور رفاهی و تفریحی کارگران</p>
<ul style="list-style-type: none"> • پرداخت هر گونه تشویق به فرزندان ممتاز کارگران مورد بررسی قرار گیرد.(اردوهای تفریحی با خانواده). 	۱	<ul style="list-style-type: none"> • تشویق فرزندان ممتاز کارگران انجام پذیرفته است(۱ امتیاز) • تشویق فرزندان ممتاز کارگران انجام نپذیرفته است(صفر امتیاز) 	<p>تشویق فرزندان ممتاز کارگران</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • پرداخت هر گونه کمک هزینه درمان بابت بیمه تکمیلی کارگران توسط کارفرما مورد بررسی قرار گیرد 	۱	<ul style="list-style-type: none"> • کمک به پرداخت بیمه تکمیلی (درمان کارگران)انجام پذیرفته است(۱امتیاز) • کمک به پرداخت بیمه تکمیلی (درمان کارگران)انجام پذیرفته است(صفر امتیاز) 	<p>کمک به پرداخت بیمه تکمیلی (درمان کارگران)</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • هر گونه کمک به کارگران و خانواده های آنان در بهره مندی از مراکز رفاهی و تفریحی و یا معرفی به ادارات کل اجرایی جهت استفاده از استراحتگاههای تحت پوشش مراتب مورد بررسی قرار گیرد 	۱	<ul style="list-style-type: none"> • معرفی یا کمک به کارگران در بهره مندی از مراکز رفاهی و تفریحی انجام پذیرفته است (۱ امتیاز) • معرفی یا کمک به کارگران در بهره مندی از مراکز رفاهی و تفریحی انجام نپذیرفته است(صفر امتیاز) 	<p>معرفی یا کمک به کارگران در بهره مندی از مراکز رفاهی و تفریحی</p>	

۱۰	اقدامات مرتبط با امور فرهنگی کارگران	برگزاری مسابقات فرهنگی و اردوهای خانوادگی	<ul style="list-style-type: none"> • برگزاری مسابقات فرهنگی و اردوهای خانوادگی انجام پذیرفته است (۱ امتیاز) • برگزاری مسابقات فرهنگی و اردوهای خانوادگی انجام پذیرفته است (صفر امتیاز) 	۱	<ul style="list-style-type: none"> • مستندات برگزاری مسابقات فرهنگی و اردوهای خانوادگی مورد بررسی قرار گرفته شود
		برگزاری دوره های آموزشی فرهنگی	<ul style="list-style-type: none"> • برگزاری دوره های آموزشی فرهنگی انجام پذیرفته است (۱ امتیاز) • برگزاری دوره های آموزشی فرهنگی انجام پذیرفته است (صفر امتیاز) 	۱	<ul style="list-style-type: none"> • مستندات برگزاری مسابقات فرهنگی و اردوهای خانوادگی مورد بررسی قرار گرفته شود
۱۱	اقدامات مرتبط با قانون افزایش جوانی جمعیت و تعالی خانواده	حمایت از همسران کارگران صاحب فرزند جدید	<ul style="list-style-type: none"> • حمایت از کارگران صاحب فرزند جدید انجام پذیرفته است (۱ امتیاز) • حمایت از کارگران صاحب فرزند جدید انجام پذیرفته است (صفر امتیاز) 	۱	<ul style="list-style-type: none"> • هر گونه پرداخت نقدی و غیرنقدی و حمایت کارفرما از مادران دارای فرزند شیر خوار مورد بررسی قرار گیرد
۱۲	متفرقه	برنامه های خلاقانه کارفرمایان در زمینه برنامه های سلامت محور	<ul style="list-style-type: none"> • تاسیس و راه اندازی مرکز نگهداری کودکان یا پرداخت کمک هزینه مهد کودک انجام پذیرفته است (۱ امتیاز) • تاسیس و راه اندازی مرکز نگهداری کودکان یا پرداخت کمک هزینه مهد کودک انجام پذیرفته است (صفر امتیاز) • اقدامات خلاقانه کارفرمادرمینه اجرای برنامه های سلامت محور، صورت پذیرفته است (۴ امتیاز) • اقدامات خلاقانه کارفرمادرمینه اجرای برنامه های سلامت محور، صورت پذیرفته است (صفر امتیاز) 	۴	<ul style="list-style-type: none"> • بررسی مستندات

در پایان لازم است چک لیست پر شده توسط هر سه نماینده وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و نماینده سازمان تامین اجتماعی تایید و امضا شود.